

แผน/ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

กองยานพาหนะ อาคารและสถานที่ ได้จัดทำแผนและสรุปผลการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติราชการ ๔ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ และมีคุณธรรม

เป้าประสงค์ สนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีความมุ่งมั่นในการทำงานและมีทักษะทางวิชาการที่ก้าวหน้า
ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศและภูมิภาคอาเซียน

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ ของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดของ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	ผลดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)
๕. ส่งเสริมและพัฒนา นิสิตให้สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ของมก.และ รองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๕.๒ ปรับปรุงรูปแบบการพัฒนา นิสิตให้เป็นนิสิตที่มีคุณภาพ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เน้นการ สร้างความรู้ ความเข้าใจ การปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม ความมุ่งมั่นในการทำงานและ ทัศนคติที่ถูกต้องแก่นิสิต พร้อมทั้งส่งเสริมให้นิสิตมีส่วนร่วม ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัยอย่าง สม่ำเสมอ	- โครงการพัฒนาปรับปรุง อุปกรณ์สนับสนุนการจัด การศึกษาและสภาพแวดล้อม การเรียนรู้	- อุปกรณ์สนับสนุนการจัด การศึกษาและ สภาพแวดล้อมการเรียนรู้	๕	๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ สนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้ อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ ของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖	ผลดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)
๑. ส่งเสริมการพัฒนา วิชาการ	๑.๑ ผลักดัน และพัฒนาศักยภาพการดำเนินโครงการพัฒนา วิชาการ การให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานต่างๆ ตลอดจน ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและ เอกชนให้มากยิ่งขึ้น โดยสนับสนุนให้วิทยาเขต ศูนย์ สถาบัน สำนัก และสถานีวิจัยเป็นแกนนำในการเชื่อมโยงเครือข่ายในการ พัฒนาและสร้างองค์ความรู้ และมุ่งเน้นการแสวงหารายได้ด้าน บริการวิชาการของหน่วยงาน	- โครงการเผยแพร่ผลงานใน โครงการวิทยาเขตสีเขียว (KU Green Campus)	- จำนวนโครงการบริการ วิชาการแก่สังคม (สงป.)	๒	๘
			- จำนวนผู้เข้ารับบริการ/ เข้าร่วมอบรม (สงป.)	๒๐๐	๓๐๑
			- ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในโครงการ บริการวิชาการ	๓.๗๐	๔.๑๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย

เป้าประสงค์ เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ ฟื้นฟูเอกลักษณ์ความเป็นไทย มรดกทางศิลปวัฒนธรรม และเผยแผ่วัฒนธรรมสู่อาเซียน

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ ของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	ผลดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)
๑. ส่งเสริมกิจกรรมทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สนับสนุนให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมอ	- โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยม และประเพณีอันดีใน มหาวิทยาลัย	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สงป.)	๒	๔
			- จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรม (สงป.)	๓๕๐	๓๕๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับเอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ ของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	ผลดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)
๑. พัฒนาระบบการบริหารงาน(ต่อ)	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพในหน่วยงานทุกระดับ	- โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของ มก.	- กระบวนการพัฒนาแผน (สกอ.๑.๑)	๗	๘
๑. พัฒนาระบบการบริหารงาน	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพในหน่วยงานทุกระดับ	- โครงการพัฒนาแผนบริหารความเสี่ยง	- ระบบการบริหารความเสี่ยง (สกอ.๗.๔)	๕	๖
๑. พัฒนาระบบการบริหารงาน	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพในหน่วยงานทุกระดับ	- โครงการถ่ายทอดค่านิยมองค์การเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของ มก. สู่บุคลากรและนิสิต รวมทั้งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสู่สังคมภายนอก	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมถ่ายทอดค่านิยมองค์การเอกลักษณ์และอัตลักษณ์	๑	๑

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ ของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	ผลดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)
๑. พัฒนาระบบการบริหารงาน	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพในหน่วยงานทุกระดับ	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคภายใน มก. - โครงการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ภายใน มก. - โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบจราจรภายในมก. - โครงการปรับปรุงและพัฒนาอาคารเรียนส่วนกลาง - โครงการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการห้องประชุม/สัมมนา - โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย" 	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/งานสนับสนุนการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	๑๙	๓๐
๑. พัฒนาระบบการบริหารงาน	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพในหน่วยงานทุกระดับ	- โครงการวิจัยสถาบัน	- จำนวนโครงการ/ผลงานวิจัยสถาบัน	๑	๑
๑. พัฒนาระบบการบริหารงาน	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพในหน่วยงานทุกระดับ	- โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	- ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (มก.)	๓.๕๑	๓.๙๓
๒. พัฒนาระบบงบประมาณและการหารายได้	๒.๑ พัฒนาการหารายได้ในทุกภารกิจ เพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ		- ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น	๕	๙.๒๑

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ ของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	ผลดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)
๒. พัฒนาระบบ งบประมาณและการหา รายได้	๒.๒ สร้างระบบ และกลไกในการบริหารจัดการ เพื่อสร้าง ศักยภาพการบริหารการเงินและทรัพย์สินที่มีเสถียรภาพเพื่อ การพึ่งพาตนเอง ซึ่งรวมถึงการใช้ทรัพยากรภายใน มหาวิทยาลัย หรือใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงาน การสนับสนุนผลผลิตของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ตลอดจนแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนใหม่ๆ ระดมทรัพยากร ในการจัดหารายได้อย่างคุ้มค่า และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย	- โครงการใช้ทรัพยากรภายใน มก. ร่วมกัน	- จำนวนงบประมาณที่ ประหยัดได้จากการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน	๕ ล้านบาท	๔๒.๗ล้านบาท
๓. พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สิ่งแวดล้อม และการกีฬา	๓.๑ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	-โครงการพัฒนาบุคลากร	- การพัฒนาสถาบันสู่ สถาบันเรียนรู้ (สกอ.๗.๒)	๕	๕
๓. พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สิ่งแวดล้อม และการกีฬา	๓.๑ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ		- ระบบการพัฒนาบุคลากร (สกอ.๒.๔)	๕	๕
๓. พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สิ่งแวดล้อม และการกีฬา	๓.๑ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	- โครงการพัฒนาบุคลากร	- ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาความรู้ และ ทักษะวิชาชีพที่สอดคล้องกับ การปฏิบัติงานทั้งในหรือ ต่างประเทศ (มก.)	๘๐	๙๘
๓. พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สิ่งแวดล้อม และการกีฬา	๓.๒ ปรับปรุงสวัสดิการ รวมทั้งการปรับปรุงการประกัน สุขภาพของบุคลากร/นิสิต	- โครงการปรับปรุงและ พัฒนาการบริการรถสวัสดิการ - โครงการจัดระเบียบ รถจักรยานยนต์รับจ้าง	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม ปรับปรุงสวัสดิการ และการ ประกันสุขภาพของ บุคลากร/นิสิต	๒	๒

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ ของหน่วยงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	ผลดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)
๓. พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สิ่งแวดล้อม และ การกีฬา(ต่อ)	๓.๓ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการคมนาคมขนส่ง ภายในมหาวิทยาลัย ให้สะดวก รวดเร็ว และเพียงพอต่อจำนวน บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	- โครงการวิทยาเขตสีเขียว (KU Green Campus)	- การพัฒนาสุนทรียภาพใน มิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.๑๑)	๕	๕
๓. พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สิ่งแวดล้อม และ การกีฬา	๓.๓ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการคมนาคมขนส่ง ภายในมหาวิทยาลัย ให้สะดวก รวดเร็ว และเพียงพอต่อจำนวน บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย		- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการวันพัฒนาและปลูก ต้นไม้	๑๖,๐๐๐	๑๗,๘๔๙
๓. พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สิ่งแวดล้อม และ การกีฬา	๓.๓ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนการคมนาคมขนส่ง ภายในมหาวิทยาลัย ให้สะดวก รวดเร็ว และเพียงพอต่อจำนวน บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย		- ระดับความพึงพอใจต่อการ บริการด้านกายภาพที่ เหมาะสมต่อการเรียนและ พัฒนานิสิต	>๓.๕๐	๓.๙๓
๓. พัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สิ่งแวดล้อม และ การกีฬา	๓.๔ พัฒนากายภาพให้สวยงาม สร้างบรรยากาศให้เป็น มหาวิทยาลัยสีเขียวและบรรยากาศที่เอื้อต่อการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน		๑๘.๑ ผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม (สมศ.๑๘.๑)	๕	๕